

# DEELTIJDWERK ZET VROUW OP ACHTERSTAND

Anna Dukel stelde onlangs in het PW dat op parttime werken in de apotheek een taboe rust. Haar conclusie verdient nuancering, betoogt Sonja Keizers. "Parttime werken zet vrouwen op achterstand, ook in de apothekersbranche."

Auteur **Sonja Keizers**

De jonge apotheker Anne Dukel (28) vertelt in het *Pharmaceutisch Weekblad* van 16 oktober 2020 over haar keuze om parttime te werken.

In geen enkel ander ontwikkeld land zijn zoveel parttimebanen als in Nederland. Deze deeltijdbanen worden vooral ingevuld door vrouwen. Bijna 60% van de werkende vrouwen in Nederland werkt in deeltijd tegenover nog geen 20% van de mannen. Voor Nederlandse vrouwen is deeltijdwerk dus eerder de norm dan een taboe.

De meeste parttimers zijn jonge moeders, en in toenemende mate ook mantelzorgers. Het predicaat 'deeltijdprinsesje' is misplaatst. Vrouwen werken minstens evenveel als mannen, maar doen vaker onbetaald werk.

## OP EIGEN BENEN

De verdeling van werk en zorg binnen gezinnen is een persoonlijke keuze, maar wel eentje met de nodige consequenties. Ongeveer de helft van de vrouwen in Nederland staat financieel niet op eigen benen. Bij veranderende omstandigheden zoals een echtscheiding krijgen zij de zwaarste klappen te verduren. Een vrouw die kiest voor scheiden is daarmee als een kalkoen die kiest voor Kerstmis.

Het is helaas niet alleen het parttime werken dat vrouwen op achterstand zet. Het

gemiddelde uurloon van vrouwen is 14% lager dan dat van mannen. Dit wordt onder meer verklaard doordat meer mannen in leidinggevende functies werken dan vrouwen. Maar zelfs als vrouwen hetzelfde werk doen als mannen blijft de loonkloof nog altijd 6%. Er is geen reden om aan te nemen dat het in de apothekersbranche anders is gesteld. In opdracht van de Nederlandse Organisatie voor Vrouwelijke Apothekers (NOVA) deden studenten Farmakunde onlangs een verkennend onderzoek naar loonverschillen onder apothekers. Zij vonden dat mannelijke apothekers even vaak onderhandelen over hun salaris als vrouwelijke apothekers, maar hierin doorgaans succesvoller zijn. De harde cijfers ontbreken. Een apotheekbedrijf dat hiervoor werd benaderd weigerde inzage in de (geanonimiseerde) salarisgegevens. Gebrek aan transparantie helpt zeker niet om de veronderstelde loonverschillen tussen mannen en vrouwen te dichten. Zolang vrouwen op de arbeidsmarkt worden achtergesteld, is parttime werken een deel van het probleem in plaats van een deel van de oplossing. Vrouwen zijn meer gebaat bij eerlijke lonen, goede kinderopvang, ruimer partnerverlof en gelijke carrièrekansen. Pas als we dat hebben bereikt is parttime werken een volledig vrije keuze, zowel voor vrouwelijke als voor mannelijke apothekers. ■

*Uurloon vrouwen is 14% lager dan dat van mannen*



**Sonja Keizers** is voorzitter van de Nederlandse Organisatie voor Vrouwelijke Apothekers (NOVA), openbaar apotheker en werkzaam als zelfstandig consultant.